

POLITICA DE BIENESTAR SOCIOLABORAL

Objetivo: Construir un modelo estratégico, el cual contiene acciones y procesos orientados a contribuir en el logro de los objetivos de la organización que pueda garantizar el desarrollo humano de sus colaboradores y satisfacer las necesidades tanto de la organización como de los individuos, haciendo partícipes de nuevos planes y programas a los colaboradores internos con el fin de elevar los niveles de eficacia, eficiencia y productividad, teniendo en cuenta los cambios sociales, laborales y económicos.

La política de bienestar sociolaboral tiene como objetivo Rediseñar el programa de Motivación y Bienestar Sociolaboral, a través de la creación de la política de Bienestar Social de VASQUEZ Y RODRIGUEZ LTDA.

Alcance: Aplica para todos los colaboradores, familiares y comunidad.

Líneas de bienestar

Capacitación: Se realizarán espacios formativos, que incluyen contenidos en las áreas específicas de acuerdo con el perfil y al cargo desempeñado, también sobre valores y desarrollo humano.

Desarrollo Familiar desde lo productivo y/o Social: está encaminado a la realización de actividades que fomenten la integración familiar y la generación de ingresos a través de capacitación.

Cultura organizacional, recreación e incentivos: Busca desarrollar programas que generen motivación y sentido de pertenencia

Estrategias

Nivel Estratégico: Generar espacios que contengan canales de comunicación con el nivel gerencial, con el fin de evaluar la sostenibilidad de los programas de Bienestar y evaluar las estrategias de selección de personal.

Nivel Coordinación: Desarrollar acciones de formación para el desarrollo del talento humano y creación de espacios que fortalezcan los contextos socio familiares de los integrantes de la organización.

Nivel Operativo: Atención directa a los colaboradores y funcionarios a nivel social, económico y familiar y gestionar los beneficios a los que pueden optar los empleados.

Aprobó,



María Leonor Vásquez Silva
Representante Legal

Actualización: 12 de febrero de 2023 Versión 1

